

[Gå till nikk.no](#) | [Tipsa en vän](#) | [Prenumerera](#) | [Sluta prenumerera](#)

NIKK:s mailutskick ger dig information om forskning, politik, kunskap och praktik på jämställdhetsområdet i Norden. Under 2020 är frågor som rör jämställdhet och hållbarhet i framtidens arbetsliv särskilt prioriterade i NIKK:s verksamhet, vilket också syns i urvalet av vår förmedling.

### Ny rapport kartlägger LGBTI-området i Norden

I Norden har LGBTI-personer inte samma möjligheter och rättigheter som majoritetsbefolkningen. Det framgår av den nya rapporten *Kartläggning och analys av LGBTI-området i Norden*. Bakgrunden till rapporten är det nya nordiska samarbetet om lika behandling och rättigheter för LGBTI-personer. För att samarbetet ska bli träffsäkert, effektivt och långsiktigt fick NIKK i uppdrag av Nordiska ministerrådet att genomföra en kartläggning och analys av LGBTI-området. Rapporten har tagits fram i nära dialog med civilsamhället och visar på vilka områden och insatser som Nordiska ministerrådets verksamhet har möjlighet att bidra till för att LGBTI-personer ska kunna leva fria, öppna och bra liv i Norden.

[Till rapporten](#)



### Jämställdhetsministrarna antar ny strategi för att förbättra LGBTI-personers liv

Det finns utmaningar i alla de nordiska länderna när det gäller rättigheter för transpersoner, homo-, bi- och intersexuella. Negativa attityder och bristande skydd i lagstiftningen försämrar LGBTI-personers liv och psykiska hälsa. Det visar den nya rapport som NIKK har tagit fram. Men nu höjs ambitionsnivån. Utifrån rapporten antog de nordiska jämställdhetsministrarna vid sitt möte den 5 november en gemensam strategi för att komma till rätta med bristerna. Tre prioriterade insatsområden ska möta de behov som pekats ut i rapporten. De rör bland annat att alla ska kunna arbeta och bo i Norden utan rädsla för våld, hat och diskriminering och att vård ska vara tillgänglig på lika villkor.

[Läs mer om strategin och insatsområdena](#)



### Vad vet vi om sexuella trakasserier? Ny kortversion ger översikt

Sexuella trakasserier är ett stort samhällsproblem i arbetslivet i Norden, det visade inte minst Metoo-upproppen. Nu har vi tagit fram publikationen *Sexuellt trakasserad på jobbet: En nordisk forskningsöversikt i kortbet*. Publikationen är en kortversion av den forskningsöversikt vi publicerade i våras. Översiktligt presenteras aktuell kunskap om sexuella trakasserier i arbetslivet i Norden samt kunskapsluckor. Vad vet vi idag? Hur skiljer sig utsattheten mellan olika branscher? Publikationen är ett utmärkt sätt att snabbt få koll på forskningsläget kring en brännande aktuell fråga.

[Läs kortversionen](#)



### Samarbeten för jämställdhet i arbetslivet presenteras i ny publikation

Varför är det så få män på nordiska sjuksköterskeutbildningar? Vad har kvinnor med migrantbakgrund för erfarenheter från arbetsmarknaden i arktiska städer? I vår nya publikation *Samarbeten för jämställdhet i arbetslivet* presenteras resultat från projekt finansierade av Nordisk jämställdhetsfond. De fem projekten har arbetat med bland annat könssegregering i vården, sexuella trakasserier i hälsosektorn respektive hotell- och restaurangsektorn, migrantkvinnors erfarenheter och olika nordiska system för föräldraförsäkring.

[Till publikationen](#)



### Tack för alla ansökningar till Nordisk jämställdhetsfonds programutlysning!

Nordisk jämställdhetsfonds programutlysning, som syftar till att motverka könssegregeringen på arbetsmarknaden, är nu stängd. Ansökningarna är under behandling och beslut om vilka som fått medel kommer i december 2020. Vi tackar så mycket för alla ansökningar!



NIKK, Nationella sekretariatet för genusforskning, Box 709, SE-405 30 Göteborg  
E-post: [nikk@genus.gu.se](mailto:nikk@genus.gu.se) | [nikk.no](http://nikk.no)

Följ oss:  

