

Nordisk jämställdhetsfonds nya programutlysning är öppen för ansökningar!

Den riktade programutlysningen syftar till att motverka könssegregeringen på arbetsmarknaden. NIKK tar emot ansökningar under perioden 17 augusti-16 oktober 2020.

Totalt ska fyra miljoner danska kronor fördelas till nordiska samarbetsprojekt som ska arbeta för långsiktig förändring i upp till fyra år. Genom utlysningen vill Nordiska ministerrådet bidra till att skapa ett hållbart arbetsliv där alla människors potential tillvaratas.

Sedan 2013 har Nordiska ministerrådet genom Nordisk jämställdhetsfond finansierat samarbetsprojekt med syfte att främja jämställdhet. Den nya programutlysningen förstärker arbetet ytterligare.

I detta brev har vi samlat information om den nordiska programutlysningen av medel från Nordiska ministerrådets jämställdhetsfond, som NIKK administrerar.

Tipsa gärna fler personer och verksamheter genom att sprida det vidare!

Vänliga hälsningar,
Elin Engström,
Verksamhetsledare NIKK,
nikk@genus.gu.se

Söker du projektpartners? Delta i vårt digitala informationsmöte

Den 15 september anordnar NIKK ett digitalt informationsmöte för alla som vill veta mer om programutlysningen.

Mötet avslutas med partnersök, där din organisation kan komma i kontakt med andra som vill ansöka om medel och söker projektpartners att göra det tillsammans med.

Anmäl din medverkan till Jenny Pentler:
jenny.pentler@genus.gu.se

[Se agenda och läs mer om mötet](#)



Unik satsning för att motverka den könssegregerade arbetsmarknaden

Att motverka könssegregeringen på arbetsmarknaden är ett strategiskt insatsområde i det nordiska samarbetsprogrammet för jämställdhet 2019-2022. Frågan rymmer en rad angelägna aspekter, bland annat studieval, arbetsvillkor och frihet från sexuella trakasserier. Programutlysningen utgör en unik möjlighet att genom nordiskt samarbete möta utmaningar och arbeta för jämställdhet och ett hållbart arbetsliv för alla.

Mogens Jensen, Danmarks minister för jämställdhet och nordiskt samarbete, lyfter att frågan är av stor vikt för alla de nordiska länderna.

– Norden har kommit långt när det gäller jämställdhet och deltagandet på arbetsmarknaden är högt bland både kvinnor och män. Däremot är arbetsmarknaden i hög utsträckning könssegregerad, vilket får

konsekvenser för alla, oavsett kön, på en rad olika områden, som ekonomi, makt och inflytande, hälsa och livskvalitet. Därför fördelas nu medel från Nordisk jämställdhetsfond till projekt som syftar till att möta problemet.

Satsningen är särskilt angelägen på grund av den rådande Coronapandemin, då pandemins konsekvenser påverkas av att arbetsmarknaden är könssegregerad. Flera hårt drabbade branscher, inom exempelvis vård, skola och transport är starkt könsuppdelade. Det medför att kvinnor och män drabbas olika av inkomstbortfall samt förändrade arbetskraftsbehov och arbetsvillkor.

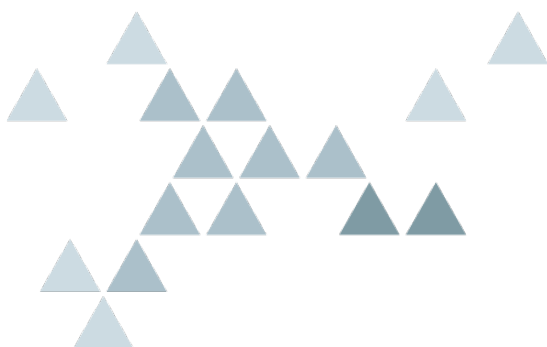
– Det är en unik satsning och ett område där nordiskt samarbete är högst relevant, eftersom arbetsmarknadernas struktur har många likheter i de nordiska länderna. Vi vet att det finns mycket kompetens och vilja att driva utvecklingen framåt. Det hoppas vi avspeglas i ansökningarna, säger Mogens Jensen.

[Läs hela pressmeddelandet](#)

Om programutlysningen

1. Fonden finansierar samarbetsprojekt där det ingår minst tre organisationer från minst tre nordiska länder, varav Färöarna, Grönland eller Åland kan utgöra ett, eller *minst* två nordiska länder och minst en organisation från Estland, Lettland, Litauen eller nordvästra Ryssland.
2. Utlysningen riktas till samarbeten som ska utveckla och implementera relevanta lösningar. I ansökan ska det finnas en tydlig analys av identifierade problem, uppsatta mål utifrån denna analys, samt en motivering av vilka processer, insatser och aktiviteter som är relevanta för det förändringsarbete som ska bedrivas för att uppnå målen.
3. Utlysningen vänder sig till en bred målgrupp av aktörer och är öppen för frivilligorganisationer, nätverk, offentliga verksamheter, andra icke-kommersiella aktörer, mindre företag med flera.
4. Programutlysningen riktar sig till förändringsarbete som bedrivs i samverkan mellan minst två olika typer av aktörer. Det kan till exempel vara myndigheter i samverkan med frivilligorganisationer. I ansökan ska motiveras att det är en konstellation som behövs för att åstadkomma förändring.
5. I ansökan ska tydligt framgå hur projektet avser bidra till nordisk nytta, till exempel genom ett resonemang som tydliggör hur projektet genererar positiva effekter genom nordiskt samarbete, jämfört med om det hade bedrivits på nationell nivå. I ansökan ska också tydligt framgå hur projektet avser bidra till att möta utmaningar relaterade till den könssegregerade arbetsmarknaden
6. Programutlysningen omfattar totalt fyra miljoner danska kronor (DKK), som fördelas på projekt som ska bedrivas över en fyraårsperiod. Det ansökta beloppet bör vara mellan en och två miljoner DKK. Till ansökan ska bifogas en budget, där alla poster måste anges i DKK, inklusive totalbeloppet. Egenfinansiering och totalfinansiering måste synliggöras i budgeten.

[Läs allt om programutlysningen här](#)



Skicka in er ansökan

NIKK tar emot ansökningar under perioden 17 augusti-16 oktober 2020.

Skicka in er ansökan via ansökningsformuläret på nikk.no.

NIKK, Nationella sekretariatet för genusforskning, Göteborgs universitet
Box 709, SE-405 30 Göteborg
E-post: nikk@genus.gu.se | nikk.no

Följ oss:  

